**主题：合伙人制度---有效激励而不失控制权是如何实现的？**

【时间地点】2017年3月30-31上海 5月14-15杭州 6月09-10上海

【参加对象】股东、董事及高管及对本课程感兴趣的人士

【授课方式】现场演练＋案例教学＋工具包应用＋自己动手＋老师指导点评＝可落地执行方案

【学习费用】5980元/2天/1人（含资料费、午餐、茶点、发票等 ）

【垂询热线】021-31006787、0755-61280006，13381601000 许先生

【电子邮箱】320588808@qq.com

【QQ/微信】320588808

**【课程背景】**

为什么现在的合伙人制度这么红火，因为资本的光环正在褪去，现在是人本为王的新时代！

在过去，是创始人单干制；在现在，提倡合伙人兵团作战。

在过去，利益是上下级分配制；在现在，提倡合伙人之间利益分享。

在过去，职业经理人用脚投票；在现在，提倡合伙人之间背靠背共进退。

**【课程收益】**

1、掌握合伙人的甄选、估值、分钱、退出机制。

2、掌握5种控制权丧失的有效处理方法。

3、学会规避合伙人风险的4种方法。

4、掌握合伙人与股权设计的区别。

5、情景式教学：剖析合伙人改革案例，借鉴经验、方法和教训。

6、咨询式培训：得到大量表单、工具包，拿回即用；解决培训效果的转化问题。

**【课程特色】**

现场演练＋案例教学＋工具包应用＋自己动手＋老师指导点评＝可落地执行方案。

**【工具包】**

**工具1：股权九轮融资模型**

**工具2：合伙人的选择模型**

**工具3：合伙人的估值模型**

**表单1：股东合伙协议书**

**表单2：有限合伙企业章程**

**表单3：员工虚拟股激励方案**

**表单4：股权代持协议书**

**【课程大纲】**

**第一部分 合伙人现状的分析----雇佣时代结束，合伙人时代到来（第一天上午，0.5小时）**

案例1：海尔迎来合伙人时代

一、合伙人制度与股权设计的区别

二、合伙人适用的企业

**第二部分 合伙人类型的选择—合在一起，成为一伙（第一天上午，1.5小时）**

一、股东合伙人

案例2：苹果公司合伙人股权之路

工具1：股权九轮融资模型：某公司第一大股东股份如何被稀释，及合伙人如何通过股权致富的？

表单1：股东合伙协议书

二、事业合伙人

案例3：任正非如何玩转华为事业合伙人？

三、生态链合伙人

案例4：美道家的生态链合伙人模式（2015年）

**第三部分 合伙人平台的打造—平台为王，资源整合（第一天上午，1小时）**

案例5：讲师合伙人是采取公司制还是合伙企业？

一、合伙企业

案例6：马云如何通过合伙企业控制蚂蚁金服？

表单2：有限合伙企业章程

二、公司制

案例7：乔致庸的银股和身股激励

表单3：员工虚拟股激励方案

**第四部分 合伙人制度的设计—恋爱模式，操作灵活（第一天下午，2小时）**

一、合伙人如何选择

工具2：合伙人的选择模型

二、合伙人如何出资？

案例8：现金出资--某企业的合伙人现金出资方案

思考1：员工没钱出资，怎么办？

三、合伙人如何估值？

1、估值的方法---工具3（估值模型）：PB/PS/PE

2、估值的调整—对赌协议

案例9：冯小刚与华谊兄弟公司的对赌协议

三、合伙人如何分钱？

1、兜底分钱

2、增量分钱

四、合伙人如何退出？

1、荣誉合伙人

2、合伙金（股权）回购

3、IPO上市退出

案例10：九鼎投资LP合伙人的退出

**第四部分 实操作业（第一天下午，2小时，带笔记本电脑）**

1、提供本企业的资料、背景等；

2、设计本企业的合伙人制度（包括合伙人甄选标准、分股权、分钱、退出机制等）

**学员展示本企业的合伙人制度，老师点评总结**

**第五部分 合伙人股权的设计—婚姻模式，融资融智（第二天上午，1.5小时）**

一、股权架构的设计

案例11：王宝强离婚前的股权架构布局

二、股权控制权的设计

案例12：投票权委托-----腾讯是京东第一大股东，为何影响不了刘强东的控制权？

案例13：一致行动协议-----腾讯是国外控股的公司吗？

案例14：AB股架构----- Google公司的AB股架构，确保创始人不出局

**第五部分 实操作业（第二天上午，1.5小时，第二天下午1小时）**

1、提供本企业的资料、背景等；

2、设计本企业的股权架构与控制权（**学员现场演练，老师点评总结，带笔记本电脑**）

**第六部分 合伙人的风险—盛名之下，必有隐患（第二天下午，2小时）**

思考2：合伙人制度是万能的吗？

一、道德的风险

案例15：土豆网创始人王微离婚引发的“血案”

表单4：股权代持协议书

二、章程的风险

案例16：万科公司的章程如何抵御门口“野蛮人”

三、涉税的风险

1、股权结构设计不合理的涉税风险

案例17：VIE股权架构的涉税风险

2、股权激励中的涉税事项

四、知情权的风险

案例18：真功夫公司股东知情权纠纷案

**【讲师简介】**

**讲师简介：郑指梁**

实战人力资源＆财务管理专家

管理学硕士、注册会计师、注册税务师

浙江大学、中山大学总裁班特邀讲师

浙江省企业培训师协会副会长

国家人力资源管理师一级辅导师

曾任美国Bel Fuse Inc.中国区人力资源经理、财务总监

曾任世界500强人力资源总监、财务总监

国内人力资源与财务管理结合专家

**个人经历**

具有**近20**年的HR、财务、税务、投行、资本运作等从业经验，曾服务于世界500强企业及中国民营500强企业；熟悉跨国公司与民营企业管理的规律与特点。是业内不多的能同时把人力资源与财务、投行有效结合起来的专家。

熟悉私募基金运营、资本运作、投融资、股权融资、收购兼并。参与并主导多家企业的IPO（主板与新三板）上市工作，并积累丰富的投行经验。

原创性提出私募基金在合伙人制度当中的运用，HR效能方式方程式等思路与模式。他在多年HR和财务工作实践经验中总结提炼而成的《合伙人制度》、《人力资源效能方程式》、《非财务经理的财务管理》课程多次面向社会开设公开课，获得学员高度认可和广泛运用。

**主讲课程**

《合伙人制度》《人力资源效能方程式》《HR如何有效支持业务伙伴》《非财务经理的财务管理》《绩效管理实操及落地提升》《人力资源经理的财务管理》《绩效平衡与落地》《基于smart原理的薪酬体系设计》

**服务客户**

蒙牛集团、青岛啤酒、玖龙纸业、比亚迪、中国招商银行、中国银行、中国农业银行、中国电信、中国移动、中国联通、中国邮政、统一食品、天狮集团、蒙牛集团、稻花香集团、洋河酒业、古越龙山酒业、银基集团、双汇集团、贝因美奶粉、雅士利涂料、青岛啤酒、蓝带啤酒、隆力奇、伊利乳业、河南宝丰酒业、今麦郎饮品、大用食品、广东嘉士利食品、步森集团、上海紫燕食品有限公司等

家电、电器：宁波奥克斯集团、现代联合集团、东芝集团、美的集团、华润集团、联想集团、TCL集团、美菱电器、老板电器、先锋电器、华科家电、广东小太阳电器、明泰手机、中航油、佳通轮胎（新加坡）、杭州齿轮箱集团、江苏正大天晴药业、厦门中药厂、北京正安医疗设备、马应龙药业、博莱药业、九福集团、嘉欧化妆品、吉亨药业、南阳汇博、上海大众、吉利集团、东风汽车集团、中通汽车工业集团、长林机械厂、千里马工程机械等

**合伙人制度——报名信息**

我单位共 人确定报名参加 2017年 月 日在举办的**《合伙人制度》**培训班。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位名称:** | |  | | | | | | | |
| **地 址:** | |  | | | | | | | |
| **联系人姓名:** | |  | | | **性 别:** | |  | | |
| **手 机:** | |  | | | **电 话:** | |  | | |
| **部门/职务:** | |  | | | **E-mail:** | |  | | |
| **参 会 学 员 信 息** | | | | | | | | | |
| **姓 名** | **性 别** | | **职 位** | **手 机** | | **E-mail** | | | **金 额** |
|  |  | |  |  | |  | | |  |
|  |  | |  |  | |  | | |  |
|  |  | |  |  | |  | | |  |
| **缴费方式** | □ 转帐 □ 现金 （请选择 在□打√） | | | | | **会员ID** | |  | |
| **住宿要求** | 预定：双人房\_\_\_间；单人房\_\_\_间，住宿时间：\_\_ 月 \_\_ 至 \_\_ 日  (不用预定请留空) | | | | | | | | |

此表所填信息仅用于招生工作，如需参加请填写回传给我们，以便及时为您安排会务并发确认函，谢谢支持！

客服热线：021-31006787、13381601000 许鑫 ——企业学习网-市场开发部

1.请您把报名回执认真填好后回传我司，为确保您报名无误,请您再次电话确认!

2.本课程可针对企业需求，上门服务，组织内训，欢迎咨询。

3.请参会学员准备一盒名片,以便学员间交流学习。

4.请准备几个工作中遇到的问题以便进行讨论。